

INTERIM PROFILE SHEET — JOHAN PETERS, MSc

Interim Transitiemanager | Procurement, Supply Chain & Asset Management
| Performance & Delivery Leadership

PROFIEL

Pragmatisch en resultaatgericht interimmanager met meer dan 20 jaar ervaring in complexe technische en operationele omgevingen (luchtvaart, openbaar vervoer, manufacturing en mobiliteit).

Sterk in het snel doorgronden van complexe situaties, het creëren van structuur, het stabiliseren van operaties en het realiseren van zichtbare prestatieverbeteringen binnen korte tijd.

Bekend om heldere communicatie, rust brengen in dynamische contexten, besluitvaardigheid en verbeteringen die daadwerkelijk landen én geborgd worden.

KERNCOMPETENTIES & EXPERTISE

- Transitiemanagement & turnaround
- Operational & performance improvement
- Structureren van teams, processen en governance
- Asset management implementaties (IST-SOLL-GAP, KPI's, contractmanagement)
- End-to-end supply chain verbetering & procesdiscipline
- Procurement leadership (category mgmt, P2P, leveranciersmanagement)
- Project recovery & escalatiemanagement
- Besluitvorming onder druk, data-gedreven analyse

WAAR IK HET MEESTE WAARDE TOEVOEG

- Stabiliseren van operatie, supply chain of onderhoudsproces binnen korte tijd
- Opzetten en versterken van assetmanagement en contractmanagement
- Structureren van afdelingen (rollen, KPI's, overleg- en besturingsstructuur)
- Implementeren van dashboards, rapportages en prestatiesturing
- Overbruggen van leiderschapsvacuüm binnen operations, supply chain of procurement
- Realiseren van concrete verbeteringen in TAT, kwaliteit, betrouwbaarheid en kosten
- Oplossen van leveranciers- en ketenproblemen

RECENTE IMPACT (SELECTIE)

Qbuzz — Program Manager Assetmanagement (ai), Dec 2024 – Nov 2025

- Realiseerde onder hoge tijdsdruk de instroom van nieuwe en gebruikte busvloten via end-to-end supply chain coördinatie.
- Ontwierp en implementeerde assetmanagementverbeteringen op basis van IST-SOLL-GAP-analyse.
- Introduceerde KPI-dashboards, contractmanagementmodel en magazijn-/voorraadstructuur in lijn met InforEAM.
- Creëerde structuur, duidelijkheid en betere samenwerking tussen operatie, techniek, inkoop en leveranciers.

Fokker Services Group — Director Procurement & Facilities, 2022 – 2024

- Leidde internationale procurement- en facilitiesorganisatie (18 fte, €200M spend).
- Introduceerde category management, dashboards en ESG-implementatie.
- Herstructureerde de afdeling en verbeterde leveranciersperformance.
- VIP-project (€30M) gestabiliseerd en binnen budget afgerond.

Damen Workboats — Procurement & Supply Chain Manager (ai), 2022

- Leidde supply chain team (15 fte, €450M spend) in technisch-engineeringomgeving.
- Verbeterde rolhelderheid, structuur en P2P-procesdiscipline.
- Versterkte samenwerking tussen engineering, productie en supply chain.

KLM / Air France — Diverse leidinggevende rollen, 2001 – 2020

- Leidinggegeven aan teams van 5–50 FTE binnen productie, maintenance, customer services en procurement.
- Supply chain- en contractprocessen verbeterd (TAT, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid, risicoreductie).
- Dashboards, performance management en besturingsstructuren opgezet.
- Meerdere turnaround-cases gerealiseerd met aantoonbare resultaten.

WERKSTIJL & STERKE PUNTEN

- Analyseert snel en schakelt direct naar actie

- Brengt structuur, rust en duidelijkheid
- Besluitvaardig en communicatief helder
- Verbindt operatie, techniek, supply chain en leveranciers
- Sterk in executie én borging
- Feitelijk, transparant en gericht op resultaat

SECTOREN

Openbaar vervoer • Luchtvaart • Manufacturing • High-tech • Mobiliteit • Industrie • MRO/Engineering

BESCHIKBAARHEID

Per direct beschikbaar voor interimopdrachten (3–12 maanden).